

## 働きやすい環境づくりをすすめています

### 時間単位休暇制度

これまでは半日単位での休暇取得制度でしたが、1時間単位での休暇取得が可能となりました。併せて、有給休暇の取得も推奨しており、従業員一人ひとりのワークライフバランスの実現に取り組んでいます。

### カジュアルデー

働き方改革の一環として、仕事における発想の転換や意識の変化を促進するために、毎週末はデニムやスニーカー等、カジュアルな服装で勤務可能な制度を取り入れました。



### 育児休業・短時間勤務制度

仕事と育児の両立支援のため、「育児休業」は「満3歳まで」取得することができ、復職後も就業時間を最大3時間短くして勤務することができます。

### キャリアシート(自己申告)

年に1回、今後のキャリアや自分を見つめ直す機会が設けられています。希望や意見を申告し、それに基づき上司と面談することができます。



### プラチナくるみん認定

次世代育成支援対策推進法に基づく仕事と子育ての両立支援や男性の育児参加促進への取組みと実績によって、厚生労働大臣より「プラチナくるみん」の認定を受けました。



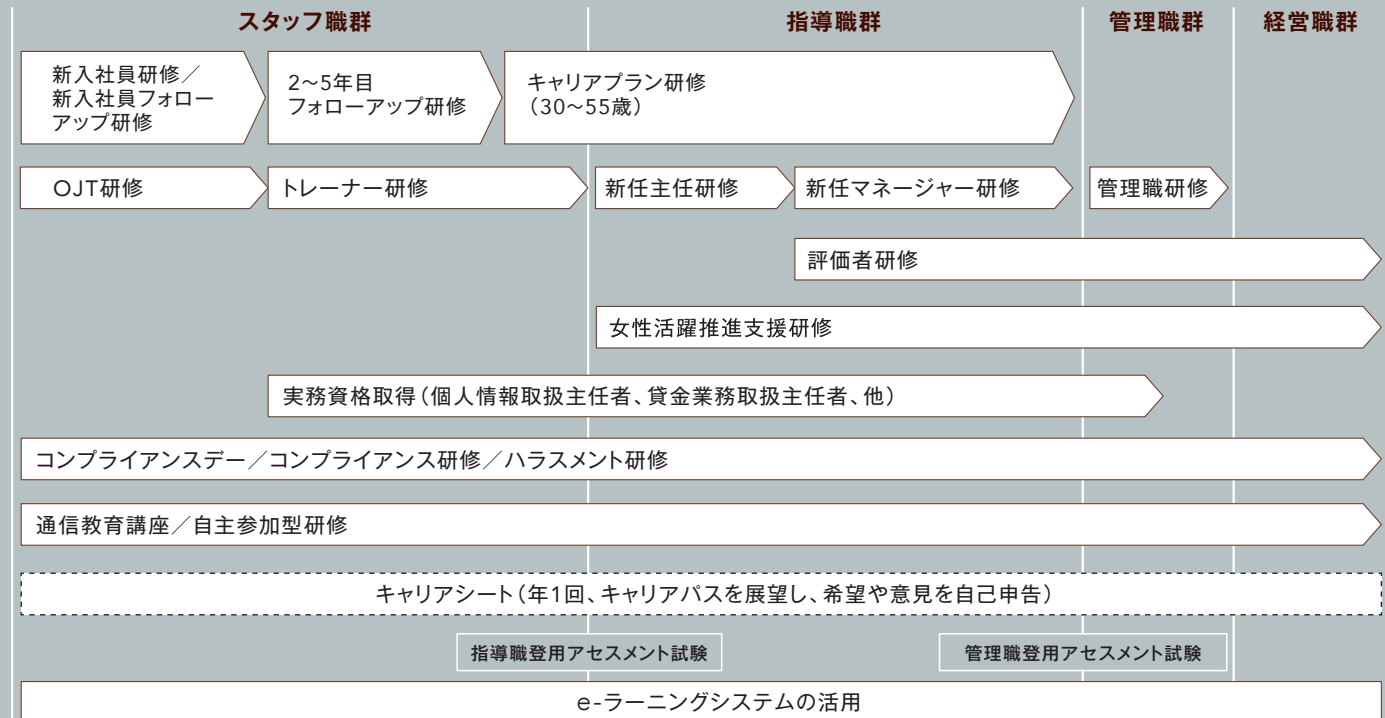
## さまざまな研修制度で一人ひとりの成長を支援します

### 入社からの導入研修

新入社員は入社後、OJTを中心とした基礎教育に取り組みます。その後、ジョブローテーションを通じて適材適所への配属を行います。



### 経営職に至るまで続く、教育・研修制度



### 2024年 新卒採用 募集要項

|         |                                                                                                                                                                |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 募集コース   | グローバルコース、エリアコース                                                                                                                                                |
| 募集職種    | 全職種                                                                                                                                                            |
| 募集対象    | 2024年3月末に大学、大学院を卒業見込の方                                                                                                                                         |
| 募集学部・学科 | 全学部、全学科                                                                                                                                                        |
| 初任給     | 大学卒・大学院卒 月給213,500円(2022年4月実績)※2023年4月改定予定                                                                                                                     |
| 昇給      | 年1回                                                                                                                                                            |
| 賞与      | 年2回(7月、12月)                                                                                                                                                    |
| 諸手当     | 役職手当、時間外手当、通勤手当                                                                                                                                                |
| 休日・休暇   | 週休2日制、年末年始休暇、有給休暇・子の看護休暇・介護休暇(1日・半日・時間単位で取得可)、特別・慶弔休暇、積立年次休暇、産前産後休暇、育児休職、介護休職                                                                                  |
| 勤務地     | グローバルコース 東京、名古屋、大阪、福岡<br>エリアコース 大阪                                                                                                                             |
| 勤務時間    | 9:00~17:30(所定労働時間7.5時間) ※配属先によりシフト勤務あり。                                                                                                                        |
| 自己啓発支援  | 資格取得奨励金、eラーニングライブラリ<br>退職金制度、確定給付企業年金、財形貯蓄制度、借上社宅(自己負担率35%)、<br>福利厚生サービス(ベネフィット・ステーション)、<br>P-one Premium Goldカード年会費無料、カジュアルデー、伊藤忠ファミリーセール、<br>給与前払いサービス(プリボケ) |

### 会社概要(2022年11月時点)

|                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------|
| 【代表者】<br>代表取締役社長 高垣 晴雄                                               |
| 【本社】<br>〒105-0011<br>東京都港区芝公園1-1-1 住友不動産御成門タワー                       |
| 【大阪センター】<br>〒541-0048<br>大阪府大阪市中央区瓦町2-5-14 本町オーミビル                   |
| 【事業内容】<br>クレジットカード事業及びその他金融業                                         |
| 【設立】<br>1982(昭和57)年5月25日                                             |
| 【資本金】<br>143億7,414万円                                                 |
| 【カード会員数】<br>504万人                                                    |
| 【株主】<br>株式会社PCH<br>(伊藤忠商事株式会社の100%子会社)<br>株式会社ファミリーマート<br>株式会社三井住友銀行 |

|                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 【主要取引銀行】<br>株式会社三井住友銀行<br>株式会社みずほ銀行<br>株式会社あおぞら銀行<br>三井住友信託銀行株式会社                   |
| 【従業員数】<br>410名                                                                      |
| 【企業HP】<br><a href="https://www.pocketcard.co.jp/">https://www.pocketcard.co.jp/</a> |



※2022年2月1日より「P-oneカード<Rose Pink>」をリリースしました。

### ポケットカード 2024年新卒採用サイト

<https://www.pocketcard.co.jp/recruit/shinsotsu/>

### 企業イメージ動画

<https://www.pocketcard.co.jp/recruit/shinsotsu/movie/>



暮らしをクリエイティブに  
**ポケットカード**株式会社

〒105-0011 東京都港区芝公園1-1-1 住友不動産御成門タワー  
TEL 03-3432-6177  
<https://www.pocketcard.co.jp>

2024 RECRUITING GUIDE

WORK IS CREATIVE



MAKE YOUR LIFE CREATIVE  
**POCKETCARD CO.,LTD.**

# 挑戦者、 Be a Challenger! 集まれ!

私たちは、「暮らしに密着した付加価値の高いサービスを創造する」を企業ビジョンに掲げ、クレジットカード事業を中心に新しい金融サービスを提供していきたいと考えています。決済業界は様々なサービスが提供され、その中で勝ち抜いていくには常にユニークな発想と困難な状況においても熱意を持って仕事に取り組む力が必要です。当社は自ら考え、行動し、変革していく若き「挑戦者」を求めています。目まぐるしく変化する時代において、新しいことをしなければどんどん取り残されてしまいます。どんなに小さな「挑戦」でも構いません。当社は社員一人一人が常に様々なことに「挑戦」しています。特に近年は社内の変化のスピードもさらに加速しています。そんな当社と一緒に「挑戦」してみませんか。昨日より今日、今日より明日、より良い仕事をした達成感を一緒に味わってみませんか。ポケットカードには新しい力が必要です。皆様のご応募お待ちしております。



人事部長 後藤 信幸

## 社員に求める 3つの力

### 1 積極的に 挑戦できる

当社は新しいことに挑戦する社風が根付いている。現状にとどまることなく、チャレンジすることを通じて自分の成長に繋げよう。

### 2 問題意識を持って 行動できる

社会人になる上で主体的に物事に関わることは重要。周りの環境に疑問を抱き、問題発見・解決に積極的にトライしてみよう。

### 3 自分の意見を アピールできる

風通しの良い社風が当社の魅力の1つ。若手でも自分の意見を発信する機会が多くあるので、自分の考えをどんどんアウトプットしよう。

## 社員インタビュー

Interview

経営企画部

井上 直哉

Naoya Inoue

2017年 入社

明治学院大学



### 入社の決め手、入社して良かったこと

1つ目は、若手でも活躍の場があることです。企業理念で、「チャレンジ精神を大切にすると謳っており、また、就職活動中にお会いした先輩社員から話を伺うと、年次は若いのに、重要な役割を任されていました。当社には、年次に関係なく、チャレンジし活躍できる環境があるとわかり、入社を志望しました。2つ目は、職場環境の良さです。残業時間が少ない、有給取得率が高いといった、ライフ&ワークの観点においても、魅力を感じましたが、何よりも、社員の人柄の良さに魅了されました。就職活動中にお会いした社員の方々に親身に話を聞いていただき、時には相談にも乗っていただきました。入社した現在も、人間関係の良さは常々感じており、上司・先輩には相談・意見がしやすく、非常に風通しのいい職場です。

### 当社ならではの魅力

若手でも裁量を与えられた仕事ができることです。当社より大きなクレジットカード会社は多くありますが、会社が大きくなればなるほど、仕事は分業化され、担当する業務の幅や、与えられる裁量は小さくなります。当社のカード会員が約500万人いる一方で、従業員数は約400名程度で多くはありません。そのため、一人一人の仕事の幅も広く、一定の裁量を与えられた仕事ができます。また、先述の通り、チャレンジ精神があれば、活躍の場が大いにあることも当社の魅力の一つです。



休日は雪山へ出かけ、スノーボードを楽しんでいます！また、有給休暇を使って、毎年欠かさず北海道のスキー場へ行っています。

### 【ある1日の仕事の流れ】

| 9:00       | 9:30                        | 11:00 | 12:30 | 13:30 | 15:00         | 15:30 | 17:30 |
|------------|-----------------------------|-------|-------|-------|---------------|-------|-------|
| 出社・メールチェック | 部内ミーティング<br>(週次でのタスク進捗状況共有) | 資料作成  | 昼食    | 打ち合わせ | 翌日の打ち合わせの資料配信 | 資料作成  | 退社    |

My Typical Day

## 社員インタビュー

Interview

営業第二部

鈴木ひとみ

Hitomi Suzuki

2014年 入社

恵泉女学園大学



### 現在の仕事内容と役割

営業第二部は、提携カードチームと新サービスの開発チームに分かれていて、私は提携カードチームに所属しています。提携カードチームは新しい提携カードを発行するための法人営業担当であり、主な仕事内容としては、提携候補先のリサーチおよび提案営業、発行へ向けた協議交渉があげられます。提携先様に沿ったご提案内容の検討、資料作成、プレゼンテーションが今の役割ですが、まだまだ知識もスキルも足りないので、先輩方に教えていただきながら日々勉強中です。

### 仕事のやりがいと醍醐味

提携先様のニーズをいかに捉えられるかがこの仕事のやりがいだと感じています。提案営業においては、提携カードの魅力をお伝えするために、提携カード発行による効果をどれだけ具体的にご提案できるかが重要です。そのためには提携先様の事業内容、営業戦略などをリサーチし、当社の提携カードがどのように貢献できるか、どのようなスペックであればお客様を増やすことができるかなどを検討していきます。検討を重ねたご提案内容で、提携先様のご賛同を得られたときはとても達成感があります。



コロナ以前は有給休暇を利用して、1週間のハワイ旅行へ行きました！年数回の旅行などでリフレッシュしながら、日々の業務を頑張っています！

### 【入社後のキャリア】

2014年4月 ▶ 入社

2014年9月 ▶ お客様センターへ初期配属  
(2015年1月～教育担当)

2016年4月 ▶ 営業企画部へ異動  
(営業戦略の取り組み、国際ブランドの管理、渉外活動など)

2019年4月 ▶ 営業第二部へ異動  
(提携カード発行に関する法人営業)

My Career

### ★3～5年後に目指すキャリア

入社時から営業本部へ在籍していますが、部署やチームによっても業務が多種多様であり、まだまだ勉強が必要だと感じます。今は先輩に助けていただくことばかりなので、3～5年後にはバリバリと活躍できればいいなと思います。また当社は、女性活躍推進における制度がとても整っているため、産前後休暇や育児休暇を活用して、仕事もプライベートも充実させたいです。