

平成19年6月5日



news release

ポケットカードの仕事と子育ての両立支援を評価

厚生労働省の次世代認定マーク“くるみん”を取得

ポケットカード株式会社（本社 東京都港区 代表取締役社長 都筑 誠）は、次世代育成支援対策推進法（以下「次世代法」）に基づく仕事と子育ての両立支援や男性育児参加の促進といった行動計画への取り組みと実績により、平成19年5月21日付で東京労働局長より次世代認定マーク“くるみん”を取得いたしましたのでお知らせいたします。

“くるみん”は、次世代法に基づき従業員の子育て支援のための行動計画を策定・実施し、またその結果が一定の要件を満たす場合に厚生労働大臣の認定を受け、取得できる子育て支援企業としての認定マークです。

ポケットカードでは、育児休業・短時間勤務制度の設置や年次有給休暇取得の推進、ベビーシッター育児割引券の配布など、仕事と子育ての両立を目指す従業員にとってより働きやすい職場環境作りに努めた結果、今回の取得となりました。

次世代法に基づき策定・実施した、2年間の行動計画の主な取り組みについては以下のとおりです。
（平成17年4月1日～平成19年3月31日）

【計画概要】

1. 計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上にする。
 - ・ 男性社員：1人以上取得する
 - ・ 女性社員：取得率を80%以上とする
2. 小学生未満の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を速やかに導入し、取得の推進を行う。
3. 年次有給休暇取得率を計画期間内に50%以上とする。

ポケットカードは、今後も従業員のニーズに応えるべく、多様な働き方に対応できる人に優しい企業の実現を目指して、積極的に仕事と子育ての両立支援への取り組みを進めてまいります。



次世代認定マーク
「くるみん」

【本件に関するお問い合わせ先】

ポケットカード株式会社 広報担当 廣田・田崎 Tel 03-5441-3450